

РОССИЙСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ ИРКУТСКАЯ ОБЛАСТЬ
Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение
«Детский сад общеразвивающего вида №93»
муниципального образования города Братска

665710, Иркутская область, г. Братск, ул. Баркова, 43А
E-mail: elsab93@mail.ru

Телефон: (3953) 44-24-06
ИНН 3803203839, КПП 380401001

ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ №1

о внесении изменений в коллективный договор между работодателем и работниками
Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения
«Детский сад общеразвивающего вида №93»
муниципального образования города Братска на 2021-2024 годы,
утвержденного на общем собрании работников дошкольного учреждения

Работодатель в лице его представителя заведующего Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад общеразвивающего вида № 93» Савины Ирины Николаевны, действующего на основании Устава, с одной стороны и работники в лице представителей председателя первичной профсоюзной организации Барсуковой Ольги Александровны, с другой стороны, на основании решения трудового коллектива (Протокол общего собрания работников от «24» июля 2023 г. №05), в соответствии со ст. ст. 43, 44 Трудового кодекса Российской Федерации и п. 1 Коллективного договора на 2021 – 2024 г. г. , заключили настоящее дополнительное соглашение о нижеследующем:

1. **Внести в раздел 2 «Трудовой договор»** Коллективного договора на 2021 – 2024 г. г. дополнение следующего содержания:

1.1. п. 2.17. Сообщать выборному органу первичной профсоюзной организации в письменной форме не позднее, чем за два месяца (2 месяца) до начала проведения соответствующих мероприятий, о сокращении численности или штата работников и о возможном расторжении трудовых договоров с работниками в соответствии с пунктом 2 части 1 статьи 81 ТК РФ, при массовых увольнениях работников – также соответственно не позднее, чем за три месяца.

Массовым высвобождением считается:

1) ликвидация образовательной организации с численностью работающих 15 и более человек;

2) при сокращении численности или штата работников образовательной организации – увольнение не менее 10 человек в течение 30 календарных дней.

1.2. п. 2.18 Согласно ст. 140 ТК РФ, в последний трудовой день работники ликвидируемой организации должны получить:

— заработную плату за фактически отработанные дни;

— компенсацию за неиспользованный отпуск;

— выходное пособие, равное зарплате без учета премий и надбавок (ст. 178 ТК РФ).

1.3. п.2.19. Работникам, увольняемым в связи с ликвидацией организации, сохраняется средний месячный заработок на период трудоустройства, но не свыше двух месяцев со дня увольнения (с зачетом выходного пособия) (ч. ч. 1 и 2 ст. 178 ТК).

В исключительных случаях средний месячный заработок сохраняется за уволенным работником в течение третьего месяца со дня увольнения по решению органа службы занятости населения при условии, если в двухнедельный срок после увольнения работник обратился в этот орган и не был им трудоустроен.

2. **Внести в раздел 4 «Режим труда и время отдыха»** Коллективного договора дополнение следующего содержания:


- 2.1. п. 4.12 Педагогическим работникам не реже чем через каждые 10 лет непрерывной педагогической работы предоставляется длительный отпуск сроком до одного года в порядке, установленном Министерством образования и науки Российской Федерации (подп. 4 п. 5 ст. 47 Закона от 29 декабря 2012 г. 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», ст. 335 ТК РФ).
3. Контроль за выполнением Коллективного договора осуществляется Сторонами, их представителями, соответствующими органами по труду. При этом Стороны обязаны предоставлять друг другу, а также органам по труду необходимую информацию не позднее одного месяца со дня получения соответствующего запроса.
4. Настоящее дополнительное соглашение подлежит направлению работодателем в семидневный срок с момента подписания на уведомительную регистрацию в соответствующий орган по труду.
5. Действие вышеуказанных изменений Коллективного договора на 2021 – 2024 г. распространяется с момента их подписания на всех работников Работодателя.
6. Настоящее дополнительное соглашение вступает в силу с момента его подписания и является неотъемлемой частью Коллективного договора на 2021 – 2024 г. г.

Соглашение подписано:

Работодатель:

Заведующий


МБДОУ «ДСОВ №93»

 И. Н. Савина 24.07.2023г.

Работник:

Председатель ПК

МБДОУ «ДСОВ № 93»

 Барсукова О. А. 24.07.2023г.

Администрация
муниципального образования
города Братска

Комитет экономического развития

ЗАРЕГИСТРИРОВАНО

рег. № 48/23 «24» 04 2023 г.

Главный специалист отдела
социального партнерства и охраны труда

И.И. - А.Н. Ткаева

Подпись

Ф.И.О.